【设定】一家科技公司举行的招聘面试

【地点】位于公司分部的面试室

【时间】2024年4月11日 晚上18:30

【角色】面试官（A,B），应聘者（D）

【场景描述】面试室内布置简洁舒适，面试官坐在桌子后面，桌上摆放着笔记本电脑和一杯咖啡。应聘者D坐在面试官对面的座椅上，等待面试开始。

面试官A：（微笑）你好，恭喜你获得了初步的内推资格。现在是最后的面试，我是面试官，可以称呼我们为沈先生、李先生。首先，请你简单介绍一下自己，嗯，可以大概说一下你在学校之前做过的项目，或者课外参与的什么比赛，以及在其他公司的实习经历等等都可以。

应聘者：我本科毕业于杭州电子科技大学计算机科学与技术专业，拥有三年的软件开发经验。我主要负责前端开发，熟悉多种前端开发技术和框架。曾在字节跳动和网易分别参加过实习，积累了一定工作经验。

——此部分为技术问题——

面试官B：嗯嗯，那这些项目是你独立负责的吗，还是只是其中的某些功能？

应聘者：在以前的项目中，我既有独立开发整个前端项目，也有在团队中协作开发特定功能的经历。对于字节跳动的项目，我是作为前端团队的一员参与的，负责实现用户界面的交互逻辑和视觉效果。在网易的实习期间，我负责了一个内部工具的前端开发，那是一个相对独立的任务，我从零开始构建了整个前端部分。

面试官B：嗯，主要是负责前端页面开发。OK，那你做前端开发是用什么工具呢？

应聘者：我进行前端开发时，主要使用的是Visual Studio Code编辑器，因为它轻量级同时又拥有强大的插件生态系统。我还经常使用Git作为版本控制工具来管理代码变更，以及用Webpack或Parcel等打包工具来优化资源加载。至于框架，我熟悉React和Vue，并且也在学习Angular，以便更加全面地应对不同的项目需求。

面试官A：嗯，那说一说一些HTML标签好了，尽可能讲的详细一些。

应聘者：好的。HTML作为建立网页内容的骨架，我对其各种标签非常熟悉。比如，<div>用于文档分区，<span>用于标记文本内小块元素，<a>用于创建链接，而<form>则用于创建用户提交表单。对于HTML5引入的语义标签，如<article>、<section>、<header>和<footer>，我也能合理使用它们以提高页面的结构性和可访问性。

应聘者：好的，我想请问贵公司的“原神抽卡测试员”岗位具体需要做什么？

面试官B：作为抽卡测试员，您将负责测试和评估游戏中的抽卡系统。这包括测试不同类型的抽卡、分析和评估抽卡机制、收集用户反馈和问题、协助开发团队进行修复和更新，以及编写测试报告和文档。

应聘者：这个岗位需要哪些技能或经验？

面试官B：您需要具备对游戏的热爱和理解，特别是熟悉原神游戏和抽卡机制。良好的分析和问题解决能力也是必要的，同时善于与团队合作和沟通也很重要。有相关测试经验者优先考虑。

——此部分为工作与生活调节问题——

应聘者：那么，这个岗位的工作时间如何安排？

面试官A：工作时间通常是根据项目需求而定，所以可能需要占用工作日之外的时间内完成这些任务。

应聘者：噢，所以您的意思是非工作日也需要我到公司上班？

面试官A：非工作日加班是根据项目需求和紧急情况而定的，如果您因个人原因无法参与非工作日加班，我们理解并尊重您的选择。然而，请注意，频繁拒绝加班可能会对您的工作表现和团队合作产生一定影响。在具体情况下，我们会根据项目需求和团队安排来评估和决定是否需要您的参与。

应聘者：我能理解，但我确实总是不想来怎么办？

面试官B：我们是一个团队，频繁拒绝加班可能会让同事和上级对员工的责任心和团队合作精神产生质疑。这可能会影响员工的职业发展和晋升机会。所以还请您谨慎考虑！

应聘者：好的，我会尽可能权衡工作和生活的时间，努力完成工作任务。

面试官B：那么我还想问一下，你一般是如何处理工作中的紧急情况和压力的？

应聘者：我认为沟通和计划是处理紧急情况和压力的关键。我会与团队成员紧密合作，及时沟通和协调，制定合理的优先级和计划，以确保任务能够按时完成。

面试官A：请问你是否有男友？他/她和你不在一个城市工作，你如何解决这个问题?

应聘者：是的，我有一个感情很稳定的男友，但可惜他并不在杭州工作。从我个人来讲，我确实很希望能有机会两个人在一个地方，不过我不认为这将是我事业前途的羁绊。如果我为了这份感情放弃一份我十分满意的工作，那将会令我和男友之间的关系系变得非常沉重。这不是我所希望看到的，也不是我男友所希望看到的。我们希望能够各自拥有各自事业的发展空间，双方都是独立出色的个体。

面试官A：请问你是否接受弹性工作?如果有突发状况，能否及时办公？

应聘者：我完全接受弹性工作安排，我认为这能够提高工作效率，同时也能更好地平衡工作与个人生活。如果有突发状况，我有能力迅速调整我的工作计划，并确保及时完成我的工作。我有一套家用的办公设备，并且习惯于使用各种在线协作工具，如Slack和Zoom，所以即便在非常态工作环境下，也能保持高效沟通和生产力。

面试官B：如果本单位无法给你解决宁波户口问题，但是其他条件都能满足你，你是否还会来本公司工作?

应聘者：我很喜欢贵单位，对于单位能够在各个方面最大程度的证明我的价值表示衷心的感谢。户口是我比较关注的问题，如果单位能够尽可能的帮助我解决这个后顾之忧，那么我就能够保证全心全意的投入到工作之中来，如果单位暂时有困难，我也表示理解。毕竟事业的发展空间对于我来说才是最重要的。我会好好权衡。

——此部分为薪资和其他约定问题——

【双方商议合同事宜，尤其是补充条款部分】

面试官A：这边方便问一下您的薪资期望是多少吗？

应聘者：在讨论我的薪资期望之前，我想了解一下贵公司对于这个职位的薪资结构是怎样的？一年有几次调薪机会？（拉扯！）

面试官A：嗯嗯是这样的，我们公司通常采用基本工资加绩效奖金的方式。一般每年进行一次薪资评估和调整。这通常是在年度绩效评估之后进行，以确保与员工的绩效表现相匹配。

应聘者：那么这个考核标准是什么？

面试官A：至于考核标准，我们主要关注的是这些方面：首先是工作目标的完成情况，包括项目进展、任务完成质量和效率等；其次是团队合作能力，包括与同事的协作、沟通能力和团队贡献等；最后是个人发展，包括学习新技能、提升专业知识和自我管理能力等。

应聘者：公司还有什么福利待遇或补贴？

面试官A：我们公司提供一系列福利待遇和补贴，以支持员工的工作和生活需求。这些福利包括但不限于：健康保险、年假、带薪病假、员工培训和发展计划、弹性工作时间、远程办公机会等。具体的福利待遇将根据您的职位和公司政策而有所不同。

应聘者：好的。综合以上信息，我可以回答您刚刚的问题了。基于我现在对市场的了解和我在该领域的经验与技能，我期望的薪资范围是10000至12000。我相信这不仅符合市场标准，也能够反映出我对这个职位的价值和潜力。

面试官A：明白你的需求了。薪水方面，我会根据您目前的具体信息，与老板这边做具体的沟通。我们也会根据实际情况给出相对公平和满意的数字。如果，我们这边综合评定下来后，给到的数字略低于你的期望，你会考虑吗?

应聘者：您在合同中提及“乙方必须参加每月一次的甲方聚餐”，考虑到我可能偶然有特殊情况无法参与，请问对我的工作是否有一定影响？

面试官B：我来解释这个吧。每月的聚餐是我们的传统，也是促进企业员工之间更好的交流，餐费平摊也是为了能让大家尽可能公平，不会有太大压力。

应聘者：您说的在理，但是我认为强制这样的“聚餐”行为似乎有些“霸王条款”的味道。希望您能够更明确的解释一下。

面试官B：您不必过多担心，聚餐是为了增强我们的凝聚力嘛！加入我们就是加入一个和谐的大家庭！

应聘者：我理解公司鼓励团队合作和社交活动的重要性，但我希望能够有更多的自主选择权。我担心如果频繁参与这些活动，可能会对我的个人时间和工作生活平衡产生影响。

面试官A：我们完全理解您的担忧，我们尊重员工的个人时间和边界。我们的目的是为了促进团队合作和增进同事之间的了解，而不是强制要求员工参加所有活动。我们会尽量合理安排活动时间，并与员工进行沟通和协商，以确保大家的合理需求得到满足。

应聘者：我希望能够在参与这些活动方面有更多的灵活性，因为我可能会有其他个人安排或紧急事情需要处理。我希望能够提前得知活动安排，并有足够的时间来做出决定。

面试官A：我们理解您的需求，我们会尽量提前通知活动安排，并给予员工足够的时间来做出决定。我们也鼓励员工在有特殊情况或紧急事情时提前与团队沟通，以便我们能够理解并作出合理的安排。

应聘者：谢谢您的理解和配合。我对于公司的团队合作文化和社交活动持开放态度，但我也希望能够保持一定的个人时间和空间。

面试官A：我们非常欣赏您的诚实和坦率。我们的目标是确保员工的工作和个人生活之间取得平衡，并创造一个积极、和谐的工作环境。

应聘者：好的，再请问一下如果我能顺利收到贵公司的offer，何时可以安排入职呢？

面试官B：这样吧，我给你查一下良辰吉日。我之前的候选人都是我给他们挑选的日子, 现在都工作的很顺利，好几年了呢！

——结束语——

面试官：谢谢你的回答。我们会尽快与你联系，告知面试结果。

应聘者：非常感谢贵公司的面试机会，期待能够早日收到贵公司的offer！